



ten square games

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI PROWADZONYM PRZEZ TEN SQUARE GAMES S.A. Z SIEDZIBĄ WE WROCLAWIU

1. Administratorem danych osobowych osób kandydujących do pracy, niezależnie od przyszłej podstawy zatrudnienia, („**Kandydaci**”) jest Ten Square Games S.A. z siedzibą we Wrocławiu (kod pocztowy 50-416), przy ul. Generała Romualda Traugutta 45, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000704863, NIP: 8982196752, REGON: 021744780 (dalej: „**Administrator**”). Kandydaci mogą skontaktować się z Administratorem listownie na wyżej wskazany adres lub elektronicznie pod adresem: administracja@tensquaregames.com.
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem e-mail: dpo@tensquaregames.com.
3. W zakresie przewidzianym prawem Kandydatom przysługuje prawo dostępu do ich danych osobowych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych. Ponadto Kandydaci mają prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim zwykłego pobytu Kandydata, miejsca jego pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. W Polsce właściwym organem jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
4. W sytuacji, gdy podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda, Kandydaci mają prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, co pozostaje jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przez jej cofnięciem.
5. Kandydaci mogą zrealizować swoje prawa pisząc na: dpo@tensquaregames.com.
6. Dane osobowe Kandydatów są przetwarzane w celu:
 - 1) przeprowadzenia aktualnego procesu rekrutacji;
 - 2) umożliwienia Kandydatom wzięcia udziału w przyszłych rekrutacjach, w sytuacji, gdy wyrazili na to zgodę;
 - 3) ustalenia, dochodzenia i obrony przed roszczeniami.
7. W sytuacji, gdy Administrator otrzyma CV poza opublikowanymi ogłoszeniami o pracę lub, gdy nie prowadzi żadnej rekrutacji, dane osobowe potencjalnych Kandydatów będą przetwarzane w celu rozpatrzenia CV i zadecydowania o rozpoczęciu procesu rekrutacji wobec potencjalnego Kandydata.
8. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych Kandydatów jest uzależniona od przyszłej podstawy zatrudnienia:
 - 1) jeżeli Kandydat chce nawiązać z Administratorem współpracę na podstawie umowy o pracę, dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22¹ Kodeksu pracy. Zgodnie z tym przepisem Administrator może przetwarzać dane, gdy jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego. Taki obowiązek prawny spoczywa na Administratorze jako pracodawcy, który zobowiązany jest pozyskać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie konkretne dane osobowe;
 - 2) jeżeli Kandydat chce nawiązać z Administratorem współpracę na podstawie umowy cywilnoprawnej (np. umowy zlecenia, umowy o współpracy), dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO. Zgodnie z tym przepisem Administrator może przetwarzać dane, gdy jest to niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą (czyli Ciebie), przed zawarciem umowy;
 - 3) niezależnie od przyszłej podstawy zatrudnienia Administrator może przetwarzać dane osobowe Kandydatów na podstawie udzielonej Administratorowi zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Ma to miejsce wówczas, gdy:
 - przekazujesz nam więcej danych niż wymagają tego przepisy prawa lub Administrator (np. gdy wysyłasz swoje zdjęcie lub przekazujesz informacje o zainteresowaniach);
 - wyrażasz zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach;
 - wysyłasz CV nie na konkretne ogłoszenie albo, gdy nie prowadzimy aktualnie rekrutacji.
 - 4) niezależnie od przyszłej podstawy zatrudnienia Administrator może przetwarzać dane osobowe Kandydatów na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegającego na zapewnieniu Administratorowi skutecznej ochrony prawnej.
9. Odbiorcami danych osobowych Kandydatów są podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi informatyczne (Recruitee B.V. z siedzibą w Holandii) oraz podmioty umożliwiające publikację ogłoszeń o pracę.
10. Dane osobowe Kandydatów zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym Administrator będzie przechowywać 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego tj. od momentu zatrudnienia osoby na dane stanowisko i podpisania z nią umowy lub niewybrania żadnego z Kandydatów. W przypadku udzielenia nam zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane osobowe Kandydatów będą przechowywane przez okres 5 lat. W



ten square games

sytuacji, gdy wysyłasz CV poza opublikowanymi ogłoszeniami usuniemy Twoje CV oraz inne dane osobowe wraz z informacją, że nie prowadzimy na tę chwilę rekrutacji. W przeciwnym razie (gdy będziemy zainteresowani Twoim zgłoszeniem) rozpoczniemy proces rekrutacji, a Twoje dane osobowe będą przechowywane standardowo. Każdorazowo dane osobowe mogą być również przechowywane dłużej tj. maksymalnie do momentu przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych związanych z rekrutacją.

11. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przez przepisy Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, a w zakresie danych wymaganych przez Administratora jest warunkiem wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Z tego powodu Kandydaci są zobowiązani do ich podania. Brak ich podania uniemożliwi udział w rekrutacji. Podanie innych danych osobowych (np. swojego wizerunku) tj. niewymaganych przepisami prawa lub przez Administratora jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.