

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej  
Ten Square Games S.A. za rok 2022**

**Spis treści**

1	Wprowadzenie .....	3
1.1	Definicje.....	3
1.2	Podsumowanie najważniejszych wydarzeń w Okresie sprawozdawczym, wpływające na wynagrodzenie Członków Zarządu .....	4
1.3	Skład Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w roku 2022.....	4
1.3.1	Rada Nadzorcza .....	4
1.3.2	Komitet Audytu.....	5
1.3.3	Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń.....	5
1.3.4	Zarząd .....	5
1.4	Metodologia sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach.....	5
2	Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej .....	5
2.1	Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej .....	5
2.2	Wynagrodzenie otrzymane przez Członków Rady Nadzorczej w 2022 r.....	6
3	Wynagrodzenie Członków Zarządu.....	7
3.1	Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Zarządu.....	7
3.2	Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu należne lub otrzymane w formie pieniężnej z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki .....	8
3.3	Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu należne lub otrzymane w formie pieniężnej z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.....	8
3.3.1	Wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Macieja Zużalka za 2021 rok.....	8
3.3.2	Wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Macieja Zużalka za 2022 r. ....	8
3.3.3	Wynagrodzenie zmienne pozostałych Członków Zarządu.....	9
3.4	Wynagrodzenie zmienne należne lub otrzymane w formie akcji w 2022 r.....	9
3.4.1	Program motywacyjny Prezesa Zarządu Macieja Zużalka obejmujący prawo nabycia istniejących akcji ustanowiony w 2020 roku.....	9
3.4.2	Program motywacyjny na lata 2021-2022.....	9
3.5	Dodatkowe świadczenia niepieniężne.....	10
3.6	Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu z tytułu innych umów, które swoim zakresem nie obejmują czynności wchodzących w zakres funkcji w Zarządzie.....	10
3.7	Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu z tytułu innych umów, które swoim zakresem nie obejmują czynności wchodzących w zakres funkcji w Zarządzie.....	11
3.7.1	Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu Anny Idzikowskiej .....	11
3.7.2	Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu Wojciecha Gattnera .....	11
3.8	Wysokość wynagrodzenia całkowitego Zarządu Spółki w 2022 r.....	11
4	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki .....	13
5	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników finansowych w procesie podejmowania decyzji o wynagrodzeniu Członków Zarządu .....	14

6	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki, niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej .....	14
7	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej .....	15
8	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany .....	15
9	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	16
10	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....	16
11	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania z wynagrodzenia. ....	16
12	Informacja na temat świadczeń dla Osób Najbliższych .....	16
13	Podsumowanie .....	16

## 1 Wprowadzenie

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Ten Square Games S.A. za rok 2022 zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń otrzymanych lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2022, zgodnie z obowiązującymi w Spółce regulacjami wewnętrznymi oraz procedurami ładu korporacyjnego, a w szczególności zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

W Okresie sprawozdawczym nastąpiła zmiana Polityki Wynagrodzeń. W niniejszym sprawozdaniu odniesienia do Polityki Wynagrodzeń należy rozumieć jako odniesienia do aktualnej, jak i poprzedniej wersji dokumentu, chyba że w sprawozdaniu wyraźnie inaczej zaznaczono. Zmiana Polityki Wynagrodzeń nie wpłynęła na ocenę zgodności wynagrodzenia całkowitego Zarządu i Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką Wynagrodzeń ani na sposób prezentacji wynagrodzeń w niniejszym sprawozdaniu.

Wszystkie kwoty umieszczone w niniejszym sprawozdaniu są wartościami brutto dla umów o pracę i kontraktów managerskich oraz wartościami netto dla kwot z faktur VAT. Wszystkie kwoty są denominowane w PLN.

### 1.1 Definicje

**Grupa Kapitałowa, Grupa**– należy przez to rozumieć grupę kapitałową, w której skład wchodzi Spółka jako jednostka dominująca oraz jej wszystkie jednostki zależne zgodnie z MSSF. Szczegółowe informacje na ten temat znajdują się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2022 rok (nota 7 w sekcji „Informacje ogólne”);

**Komitet Audytu**- komitet audytu Rady Nadzorczej Spółki;

**Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń** – komitet funkcjonujący w ramach struktury Rady Nadzorczej Spółki, mający kompetencje komitetu ds. nominacji i komitetu wynagrodzeń;

**Osoba Najbliższa** – za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępny, zstępny, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu;

**Okres sprawozdawczy** – okres od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r.

**Polityka Wynagrodzeń**– dokument pt.: „Polityka wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej obowiązująca w Ten Square Games S.A.” – obowiązujący i zmieniony w Okresie sprawozdawczym. W pierwszej wersji, przyjęty uchwałą nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki w dniu 20 maja 2020 roku i obowiązujący do dnia 26 maja 2022 roku. W dniu 26 maja 2022 roku Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie zmiany polityki wynagrodzeń poprzez przyjęcie jej nowej treści. Dokument w nowej wersji dostępny jest na stronie internetowej Spółki: [Polityka Wynagrodzeń](#).

**PPK** – pracowniczy plan kapitałowy funkcjonujący w Spółce;

**Pracownik** – oznacza osobę zatrudnioną w Spółce na podstawie umowy o pracę;

**Prezes Zarządu/Wiceprezes Zarządu/Członek Zarządu** – oznacza prezesa/wiceprezesa/członka Zarządu Spółki;

**Przewodniczący/Wiceprzewodniczący/Członek Rady Nadzorczej** – oznacza przewodniczącego/wiceprzewodniczącego/członka Rady Nadzorczej Spółki;

**Rada Nadzorcza**- oznacza Radę Nadzorczą Spółki;

**Spółka** – Ten Square Games S.A. z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. gen. Romualda Traugutta 45, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod nr KRS 0000704863, o kapitale zakładowym w wysokości 733 482,20 zł w całości wpłaconym, NIP: 8982196752, REGON: 021744780;

**Ustawa o ofercie** – ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. 2022.2554);

**Ustawa o pracowniczych planach kapitałowych**– ustawę z dnia 04 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz.U.2023.46).

**Walne Zgromadzenie** – oznacza Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki;

**Zarząd** – oznacza Zarząd Spółki.

## **1.2 Podsumowanie najważniejszych wydarzeń w Okresie sprawozdawczym, wpływające na wynagrodzenie Członków Zarządu**

Rok 2022 był dla Grupy trudnym okresem, który rozpoczął się znoszeniem lockdownów spowodowanych pandemią COVID-19, pogorszeniem sentymentu na rynku konsumenckim, trudnym rynkiem marketingowym oraz wybuchem wojny w Ukrainie w lutym 2022 roku. W wyrazie sprzeciwu przeciwko napaści zbrojnej Rosji na Ukrainę na początku marca 2022 roku Grupa zablokowała dystrybucję, marketing oraz możliwość płacenia we wszystkich kluczowych grach Grupy na terytorium Rosji i Białorusi. Decyzja ta wyprzedziła sankcje międzynarodowe, które wkrótce zaczęły obowiązywać większość państw. Udział rynku rosyjskiego (rynek białoruski jest pomijalny z perspektywy Grupy) w płatnościach 2021 roku wyniósł ok. 5,3% - w tym ok. 6,5% dla gry Fishing Clash i 2,5% dla gry Hunting Clash. Zamknięcie się Grupy na rynek rosyjski miało bezpośredni wpływ na spadek płatności, ale także pośrednio wpłynęło na aktywność graczy wewnątrz tzw. „klanów”. Wykluczenie rosyjskich użytkowników spowodowało rotacje graczy wewnątrz klanów i tymczasowe zaburzenie ich zaangażowania w grę (np. dobre klany z dużym udziałem rosyjskich graczy automatycznie bardzo osłabiły się w rankingach, demotywując pozostałych graczy do rozgrywki).

Wszystkie te czynniki miały negatywny wpływ na działalność Grupy, przez co w kolejnych miesiącach 2022 roku Zarząd Spółki skupiał się przede wszystkim na zniwelowaniu tego wpływu na wyniki operacyjne. Kumulacja negatywnych zdarzeń miała swoje największe odzwierciedlenie w wynikach Grupy w drugim kwartale 2022 roku. Zarząd Spółki podjął szereg działań w tamtym okresie w celu zwiększenia poprawy wyników w kolejnych okresach poprzez zmiany operacyjne – sposób produkcji nowego contentu w grach, sposób zarządzania zespołami, zakres wsparcia zespołów okołoprojektowych. Efekt tych działań był już zauważalny w wynikach trzeciego kwartału 2022 roku, kiedy to płatności w grach zbliżyły się do poziomu płatności z pierwszego kwartału 2022 roku. W ostatnim kwartale 2022 roku udało się utrzymać poziom płatności głównych gier Grupy na poziomie zbliżonym do trzeciego kwartału 2022 roku.

Dodatkowo, Zarząd Spółki dbał o zintegrowanie w ramach Grupy nabytego w 2021 roku włoskiego studia Rortos, tak aby umożliwić mu pełne wykorzystanie zasobów i kompetencji Grupy do dalszego rozwoju. W październiku 2022 roku premierę miała najnowsza gra tego studia Wings of Heroes.

W marcu 2022 roku Ten Square Games zainwestowało w zakup 25% udziałów w krakowskim studio Gamesture za 14,3 mln PLN. Na początku 2023 roku Spółka zwiększyła swoje zaangażowanie w Gamesture do blisko 37%.

Przychody Grupy Kapitałowej zmniejszyły się z poziomu 634.045.040 PLN w 2021 roku do 538.557.650 PLN w 2022 roku. Skonsolidowany zysk brutto zmalał z poziomu 161.981.769 PLN w 2021 roku do 63.438.917 w 2022 roku. Zysk netto także zmalał z poziomu 141.264.582 PLN w 2021 roku do 52.335.378 w 2022 roku. Na koniec grudnia 2022 roku saldo środków pieniężnych i ich ekwiwalentów w Grupie Kapitałowej wynosiło 126,6 mln PLN, przy braku zadłużenia odsetkowego.

W Okresie sprawozdawczym w Spółce funkcjonował program motywacyjny uchwalony na lata 2021-2022, przyjęty uchwałą nr 25 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 20 maja 2020 roku.

Jego uchwalenie było związane przede wszystkim z faktem dużej konkurencji o wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników na rynku gier mobilnych i miało służyć:

- stworzeniu mechanizmów, które zachęcą i zmotywują wykwalifikowane osoby, kluczowe dla realizacji strategii Spółki, do działania w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy poprzez umożliwienie im nabycia akcji Spółki;
- utrzymaniu kierunku bieżącej działalności Zarządu Spółki oraz budowaniu długoterminowej wartości dla akcjonariuszy;
- zapewnieniu kluczowym dla rozwoju Grupy Kapitałowej, w tym Spółki, osobom partycypacji w oczekiwanej wartości Grupy Kapitałowej.

## **1.3 Skład Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w roku 2022**

### **1.3.1 Rada Nadzorcza**

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 r. przedstawiał się następująco:

Rafał Olesiński – Przewodniczący Rady Nadzorczej;  
Wiktor Schmidt - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;  
Marin Biłos – Członek Rady Nadzorczej;  
Maciej Marszałek – Członek Rady Nadzorczej;  
Arkadiusz Pernal – Członek Rady Nadzorczej;  
Kinga Stanisławska – Członek Rady Nadzorczej;

W dniu 11 marca 2022 roku rezygnację z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej złożył Tomasz Drożdżyński.

### **1.3.2 Komitet Audytu**

Przy Radzie Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu, który w Okresie sprawozdawczym pracował w następującym składzie:

Marcin Biłos – Przewodniczący Komitetu;  
Maciej Marszałek – Członek Komitetu;  
Kinga Stanisławska – Członek Komitetu.

W Okresie sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany personalne w składzie Komitetu Audytu.

### **1.3.3 Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń**

W ramach struktury Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń, który w Okresie sprawozdawczym pracował w następującym składzie:

Rafał Olesiński – Przewodniczący Komitetu;  
Maciej Marszałek – Członek Komitetu;  
Arkadiusz Pernal – Członek Komitetu.

W Okresie sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany personalne w składzie Komitetu Audytu.

### **1.3.4 Zarząd**

W Okresie sprawozdawczym Zarząd pracował w następującym składzie:

Maciej Zużalek – Prezes Zarządu;  
Janusz Dziemidowicz – Członek Zarządu;  
Wojciech Gattner – Członek Zarządu;  
Anna Idzikowska – Członek Zarządu;  
Andrzej Ilczuk – Członek Zarządu;  
Magdalena Jurewicz – Członek Zarządu.

Po zakończeniu Okresu sprawozdawczego, w dniu 13 stycznia 2023 r., Anna Idzikowska złożyła rezygnację z pełnienia funkcji w Zarządzie ze skutkiem na koniec dnia 28.02.2023 r. W dniu 21 kwietnia 2023 roku Maciej Zużalek oraz Wojciech Gattner złożyli rezygnację z pełnienia funkcji w Zarządzie ze skutkiem na koniec dnia 22.05.2023 r.

## **1.4 Metodologia sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach**

Metodologia sporządzenia niniejszego sprawozdania w zakresie sposobu obliczania wynagrodzenia całkowitego każdego z Członków Zarządu polega na ujęciu w wynagrodzeniu całkowitym Członka Zarządu – obok wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki – również wynagrodzenia związanego z pozostawaniem ze Spółką w stosunku pracy/cywilnoprawnym, w ramach którego wykonywana jest praca/świadczona są usługi, niezwiązane z realizacją funkcji zarządczych.

Przyjęta metodologia jest wynikiem tego, że w Zarządzie pełnią funkcje osoby, które związane są ze Spółką stosunkami pracy/cywilnoprawnymi, z tytułu których otrzymują świadczenia o istotnej wartości. Celem przyjętej metodologii jest zachowanie przejrzystości w prezentacji świadczeń otrzymanych przez te osoby i całościową ich prezentację. Dzięki temu zachowana zostaje również spójność sprawozdania o wynagrodzeniach ze sprawozdaniem finansowym Spółki, gdzie wynagrodzenia osób wchodzących w skład Zarządu Spółki, których podstawą są różne stosunki prawne ze Spółką, są prezentowane łącznie.

## **2 Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej**

### **2.1 Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej**

W Okresie sprawozdawczym obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej wynikające z Polityki Wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wyłącznie wynagrodzenie stałe (miesięczne) z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej pełniący funkcję w komitetach Rady Nadzorczej otrzymują również stałe, miesięczne wynagrodzenie dodatkowe z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest wypłacane tylko w formie pieniężnej.

W Okresie sprawozdawczym wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej została określona na podstawie uchwały nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 20 maja 2020 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej drugiej kadencji, która została uchwalona przy uwzględnieniu postanowień Polityki Wynagrodzeń. Wskazana uchwała określa wysokość oraz zasady wypłaty wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w

Radzie Nadzorczej i jej komitetach (tj. Komitecie Audytu oraz Komitecie ds. Nominacji i Wynagrodzeń). Miesięczna wysokość wynagrodzenia wynosi: 8.000 PLN dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej; 4.000 PLN dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej; 500 PLN z tytułu pełnienia przez członka Rady Nadzorczej funkcji w komitecie Rady Nadzorczej.

Ponadto zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, każdemu Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, a w szczególności kosztów przejazdu, noclegów i wyżywienia.

## 2.2 Wynagrodzenie otrzymane przez Członków Rady Nadzorczej w 2022 r.

Tabela nr 1 prezentuje wysokość wynagrodzenia całkowitego otrzymanego przez Członków Rady Nadzorczej w 2022 r. z podziałem na następujące składniki: wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej oraz wynagrodzenie stałe dodatkowe z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej. W Okresie sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej nie uzyskali innych świadczeń od Spółki, w tym zwrotu kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

Jednocześnie, w celu zapewnienia transparentności niniejszego sprawozdania, poniżej przedstawiano informację na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych, w których uczestniczyli Członkowie Rady Nadzorczej w Okresie sprawozdawczym.

Od dnia 1 listopada 2020 r. funkcjonuje w Spółce pracowniczy plan kapitałowy (PPK). Mając na uwadze, że w Okresie sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenia stałe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, podlegali oni obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tego tytułu, a zatem byli osobami zatrudnionymi w rozumieniu Ustawy o pracowniczych planach kapitałowych. W związku z tym, Spółka naliczała oraz odprowadzała wpłaty na PPK, zgodnie z obowiązującymi przepisami (w tym również w części finansowanej przez Spółkę).

Zważywszy, że w Okresie sprawozdawczym wpłaty na PPK były dokonywane przez Spółkę na podstawie i w wysokości wskazanej w Ustawie o pracowniczych planach kapitałowych, Spółka nie traktuje tego jako dodatkowe świadczenia lub korzyści przyznane Członkom Rady Nadzorczej. W związku z tym Spółka, podobnie jak to miało miejsce w sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2021 rok, nie wykazuje tych wpłat w zestawieniu wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej wskazanym w tabeli nr 1.

Tabela 1 – Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2022 r.

Imię i nazwisko Stanowisko	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe dodatkowe z tytułu pełnienia funkcji w komitecie/komitetach Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie całkowite
<b>Rafał Olesiński</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej i Przewodniczący Komitetu ds. Nominacji i Wynagrodzeń	96 000	6 000	102 000
<b>Wiktor Schmidt</b> Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	48 000	0	48 000
<b>Marcin Biłos</b> Członek Rady Nadzorczej i Przewodniczący Komitetu Audytu	48 000	6 000	54 000
<b>Tomasz Drożdżyński*</b> Członek Rady Nadzorczej	9 290	0	9 290
<b>Maciej Marszałek</b> Członek Rady Nadzorczej i Członek Komitetu Audytu oraz Członek Komitetu ds. Nominacji i Wynagrodzeń	48 000	12 000	60 000
<b>Kinga Stanisławska</b> Członek Rady Nadzorczej i Członek Komitetu Audytu	48 000	6 000	54 000
<b>Arkadiusz Pernal</b> Członek Rady Nadzorczej i Członek Komitetu ds. Nominacji i Wynagrodzeń	48 000	6 000	54 000

\* W dniu 11 marca 2022 r. Tomasz Drożdżyński złożył rezygnację z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki.

### **3 Wynagrodzenie Członków Zarządu**

Poniżej zostały przedstawione przepisy regulujące wynagrodzenia Członków Zarządu, a kolejno w tabelach prezentowana jest wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu należnego i otrzymanego w 2022 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie.

#### **3.1 Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenie Członków Zarządu**

W Okresie sprawozdawczym w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Członków Zarządu wynikające z Polityki Wynagrodzeń.

Celem Polityki Wynagrodzeń jest zapewnienie spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania, którego poziom dostosowany jest do kwalifikacji, umiejętności i poziomu doświadczenia zawodowego Członka Zarządu, przy uwzględnieniu wyników finansowych i niefinansowych Spółki. Istotnym czynnikiem uwzględnianym przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia jest również wkład w realizację strategii biznesowej Spółki, zabezpieczenie długoterminowych interesów Spółki oraz zapewnienie stabilności jej funkcjonowania.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wszelkie świadczenia na rzecz osób wchodzących w skład Zarządu Spółki są przyznawane przez Radę Nadzorczą na podstawie uchwały tego organu (poprzez wskazanie wprost w uchwale lub w treści umowy zawieranej z Członkiem Zarządu stanowiącej załącznik do uchwały Rady Nadzorczej).

Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie może być przyznane umową o pracę, kontraktem menedżerskim lub wynikać wyłącznie z aktu powołania. Rada Nadzorcza uprawniona jest do ustalenia różnych podstaw prawnych stosunku zarządzania oraz różnych szczegółowych treści umów dla poszczególnych Członków Zarządu.

Obligatoryjną częścią wynagrodzeń wypłacanych Członkom Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki jest jedynie wynagrodzenie stałe.

Obok wynagrodzenia stałego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie, Członkowi Zarządu może zostać przyznane wynagrodzenie zmienne z tego samego tytułu, którego wypłata uzależniona jest od realizacji celów zarządczych. Wyznaczenie celów i ich wagi, stwierdzenie ich realizacji oraz wysokości należnego wynagrodzenia zmiennego następuje na podstawie właściwych uchwał Rady Nadzorczej w granicach i na warunkach określonych przez Politykę Wynagrodzeń. Wynagrodzenie zmienne jest należne danemu Członkowi Zarządu po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki/Grupy Kapitałowej za rok obrotowy, którego cel zarządczy dotyczy oraz udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Członkom Zarządu mogą zostać przyznane także inne dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, wskazane w Polityce Wynagrodzeń.

W Okresie sprawozdawczym, wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie poszczególnych Członków Zarządu wchodzących w skład Zarządu została określona uchwałami Rady Nadzorczej, podjętymi wraz z powołaniem danej osoby do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

Ponadto, z Prezesem Zarządu, Maciejem Zużalkiem został zawarty kontrakt menedżerski, którego zakres obejmuje również pełnienie funkcji zarządczych. Kontrakt menedżerski określa wysokość wynagrodzenia stałego oraz możliwość przyznania wynagrodzenia zmiennego z tytułu realizacji celów zarządczych. Wyznaczenie celów i ich wagi, stwierdzenie ich realizacji oraz wysokości należnego wynagrodzenia zmiennego następuje na podstawie właściwych uchwał Rady Nadzorczej w granicach i na warunkach określonych przez Politykę Wynagrodzeń.

Obok czynności wynikających z aktu powołania (pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki), osoby wchodzące w skład tego organu mogą niezależnie wykonywać pracę lub świadczyć usługi na rzecz Spółki, pod warunkiem, że zakres tej pracy (tych usług) nie pokrywa się, ani nie koliduje z zadaniami wykonywanymi w związku z powołaniem do pełnienia funkcji Członka Zarządu. W trakcie pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki, podstawa prawna takiego stosunku oraz szczegółowa treść umowy (aneksów do umowy) określana jest przez Radę Nadzorczą na podstawie negocjacji z osobą pełniącą funkcję w Zarządzie Spółki. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie z tytułu wykonywanej pracy lub za świadczone usługi niezwiązane z realizacją funkcji zarządczych, może składać się z części stałej, zmiennej oraz dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkowie Zarządu mogą być objęci programem motywacyjnym ustanawianym dla kluczowych osób w Spółce, stanowiącym rodzaj wynagrodzenia zmiennego. Programy motywacyjne są ustanawiane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w formie odrębnej uchwały i mają na celu zapewnienie kluczowym dla rozwoju grupy kapitałowej Spółki pracownikom i współpracownikom (w tym Członkom Zarządu) partycypacji w oczekiwanym wzroście wartości Grupy Kapitałowej (w tym Spółki) oraz ich trwałego związania z Grupą Kapitałową (w tym Spółką).

### **3.2 Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu należne lub otrzymane w formie pieniężnej z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki**

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie stałe z tytułu powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie. Wysokość tych wynagrodzeń określona została właściwymi uchwałami Rady Nadzorczej i wynosi – w odniesieniu do Macieja Zużalka – 4.500 PLN miesięcznie, natomiast w odniesieniu do pozostałych osób pełniących funkcję w Zarządzie – po 3.000 PLN miesięcznie. Dodatkowo, Pan Maciej Zużalek otrzymuje wynagrodzenie stałe na podstawie zawartego ze Spółką kontraktu managerskiego. Kwota miesięczna wynagrodzenia wynosi 64.200 PLN.

### **3.3 Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu należne lub otrzymane w formie pieniężnej z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki**

#### **3.3.1 Wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Macieja Zużalka za 2021 rok**

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych. W dniu 31 marca 2021 roku Rada Nadzorcza Spółki Uchwałą nr 1 wyznaczyła cele zarządcze dla Prezesa Zarządu Spółki – Macieja Zużalka. Wyznaczenie celów zarządczych nastąpiło na rok obrotowy 2021. Cele zarządcze objęły realizację strategii Spółki w zakresie produkcji gier mobilnych oraz osiągnięcie określonych wskaźników finansowych (EBITDA skorygowana). Uchwała określała wagi dla poszczególnych celów zarządczych.

Mając na uwadze, że:

- Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 26 maja 2022 roku zatwierdziło sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy 2021;
- Prezesowi Zarządu Maciejowi Zużalkowi zostało udzielone absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w roku 2021;
- skonsolidowane sprawozdanie finansowe za 2021 rok wykazało osiągnięcie przez Grupę Kapitałową wskaźnika EBITDA skorygowana na poziomie 234 179 331 PLN;

Rada Nadzorcza uchwałą nr 3 z dnia 3 czerwca 2022 roku stwierdziła wykonanie przez Prezesa Zarządu – Macieja Zużalka:

- w 50% - celu polegającego na realizacji strategii polegającej na produkcji gier mobilnych, zgodnie z optymalnym z punktu widzenia kondycji Spółki harmonogramem i budżetem, dla którego waga wynosiła 0,5;
- w 0% - celu polegającego na osiągnięciu określonego wskaźnika EBITDA skorygowana, dla którego waga wynosiła 0,5;

i ustaliła wysokość wynagrodzenia zmiennego należnego Prezesowi Zarządu za rok 2021 na kwotę: 128.400 PLN brutto, zgodnie z treścią kontraktu menedżerskiego oraz Polityką Wynagrodzeń.

Kwota stanowiąca równowartość wynagrodzenia zmiennego za rok 2021, została przez Spółkę, zgodnie z wolą Prezesa Zarządu – Macieja Zużalka i na podstawie zawartego przez strony porozumienia, przekazana przez Spółkę bezpośrednio na cel dobroczynny związany z wojną w Ukrainie (darowizna). Na skutek dokonanego odnowienia, zobowiązanie Spółki do wypłaty na rzecz Macieja Zużalka kwoty 128.400 PLN zostało umorzone. W związku z tym, kwota 128.400 PLN nie jest wykazywana jako wynagrodzenie zmienne gotówkowe wypłacone Maciejowi Zużalkowi w 2022 roku.

#### **3.3.2 Wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Macieja Zużalka za 2022 r.**

W dniu 30 marca 2022 roku, Rada Nadzorcza Spółki, Uchwałą nr 9 wyznaczyła cele zarządcze dla Prezesa Zarządu Spółki – Macieja Zużalka na rok obrotowy 2022. Cele zarządcze obejmowały osiągnięcie określonego wyniku EBITDA skorygowana za 2022 rok oraz realizację strategii Spółki w zakresie produkcji gier mobilnych. Uchwała określiła wagi dla poszczególnych celów zarządczych.

Spełnienie warunków do otrzymania wynagrodzenia zmiennego za 2022 rok, Rada Nadzorcza stwierdzi po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki za rok 2022 oraz udzieleniu absolutorium Prezesowi Zarządu za rok 2022. Rada Nadzorcza określi należną kwotę zgodnie z Polityką Wynagrodzeń i kontraktem menadżerskim w oparciu o zweryfikowane przez biegłych sprawozdania finansowe oraz inne dokumenty wewnętrzne Spółki. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zmiennego, która może zostać przyznana Maciejowi Zużalkowi za 2022 rok to 513.600 PLN (brutto).

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, nie zostały spełnione warunki niezbędne do ustalenia poziomu realizacji celów zarządczych tj. zatwierdzenie sprawozdania finansowego i udzielenie absolutorium dla Prezesa Zarządu Macieja Zużalka.

Przy założeniu że:

- Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki zatwierdzi sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i sprawozdanie finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej za rok obrotowy 2022;
- Prezesowi Zarządu Maciejowi Zużalkowi zostanie udzielone absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w roku 2022;
- wysokość osiągniętego przez Grupę Kapitałową wskaźnika EBITDA skorygowana wskazanego w sprawozdaniu finansowym Grupy za 2022 rok nie ulegnie zmianie do czasu zatwierdzenia sprawozdania finansowego przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki,

oraz mając na uwadze, że wysokość osiągniętego przez Spółkę wskaźnika EBITDA skorygowana wskazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za 2022 rok to 140.849.088 PLN, a także przy uwzględnieniu wag dla



poszczególnych celów zarządczych, Rada Nadzorcza, według swoich najlepszych szacunków przewiduje, że wysokość wynagrodzenia zmiennego należnego Prezesa Zarządu za rok 2022 będzie wynosić 0 PLN (brutto).

Wysokość wynagrodzenia zmiennego należnego Prezesowi Zarządu za rok 2022 z tytułu realizacji celów zarządczych w 2022 roku może zostać jeszcze zrewidowana przez Radę Nadzorczą, w związku z tym finalna kwota wynagrodzenia zmiennego zostanie podana w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2023 rok.

### **3.3.3 Wynagrodzenie zmienne pozostałych Członków Zarządu**

W Okresie sprawozdawczym pozostali Członkowie Zarządu tj. Janusz Dziemidowicz, Wojciech Gattner, Anna Idzikowska, Andrzej Ilczuk oraz Magdalena Jurewicz nie otrzymali wynagrodzenia zmiennego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie w formie pieniężnej. Rada Nadzorcza nie wyznaczyła celów zarządczych dla pozostałych Członków Zarządu na rok 2022 od którego uzależnione jest wynagrodzenie zmienne wypłacane w formie gotówkowej.

### **3.4 Wynagrodzenie zmienne należne lub otrzymane w formie akcji w 2022 r.**

#### **3.4.1 Program motywacyjny Prezesa Zarządu Macieja Zużalka obejmujący prawo nabycia istniejących akcji ustanowiony w 2020 roku**

W celu zapewnienia przejrzystości oraz kompletności informacji na temat świadczeń otrzymanych przez Członków Zarządu w związku z pełnioną funkcją, poniżej przedstawiono informacje na temat programu motywacyjnego dla Prezesa Zarządu Macieja Zużalka, który został ustanowiony przed wejściem w życie Polityki Wynagrodzeń.

W dniu 20 maja 2020 roku, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki podjęło uchwałę nr 26 o objęciu Prezesa Zarządu - Macieja Zużalka programem motywacyjnym obejmującym prawo nabycia istniejących akcji. Zgodnie z warunkami programu, Prezes Zarządu nabył (na podstawie umów sprzedaży) od dotychczasowych akcjonariuszy Spółki łącznie 144.825 akcji istniejących po cenie nominalnej równej 0,1 PLN za akcję. Zgodnie z warunkami programu, jeżeli w terminie 3 (trzech) lat od dnia podjęcia wskazanej uchwały Prezes Zarządu złoży oświadczenie o rozwiązaniu lub wypowiedzeniu kontraktu menedżerskiego lub zrezygnuje z funkcji Prezesa Zarządu Spółki bez uzasadnionych powodów, w każdym przypadku z innych przyczyn niż przyczyny leżące po stronie Spółki, będzie zobowiązany do zwrotu części akcji, na zasadach opisanych w uchwale. Wartość rynkowa programu na dzień przyznania wyniosła 72,4 mln PLN. W sprawozdaniu finansowym Spółka ujmuje wartość programu jako koszt proporcjonalnie do okresu zasiadania Macieja Zużalka w Zarządzie Spółki (zgodnie z MSSF 2). W roku 2020 jako koszt programu rozpoznana została kwota: 18,1 mln PLN, w roku 2021 jako koszt programu rozpoznana została kwota: 24,1 mln PLN, natomiast w roku 2022 jako koszt programu rozpoznana została kwota: 24,1 mln PLN.

Podjęcie uchwały w sprawie ustanowienia w Spółce programu motywacyjnego dla Macieja Zużalka związane było z powołaniem go do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki i miało na celu zwiększenie (jego) udziału w oczekiwanym wzroście Spółki i jej Grupy Kapitałowej oraz umożliwienie zapewnienia trwałego związania ze Spółką i Grupą Kapitałową.

Spółka nie wykazuje kosztu tego programu motywacyjnego w tabeli nr 2 w kolumnie wynagrodzeń zmiennych należnych. Otrzymanie akcji nastąpiło w pełni w 2020 roku, przed wdrożeniem Polityki Wynagrodzeń.

#### **3.4.2 Program motywacyjny na lata 2021-2022**

W Okresie sprawozdawczym w Spółce funkcjonował program motywacyjny uchwalony na lata 2021 -2022, przyjęty uchwałą nr 25 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 20 maja 2020 roku.

W dniu 21 kwietnia 2021 roku, Rada Nadzorcza stosownie do upoważnienia zawartego w uchwale nr 25 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 20 maja 2020 roku przyznała Członkom Zarządu: Annie Idzikowskiej, Andrzejowi Ilczukowi, Wojciechowi Gattnerowi status uczestników programu motywacyjnego na lata 2021-2022 i dokonała na ich rzecz wstępnej alokacji akcji za pierwszy i drugi rok programu.

Z kolei w dniu 25 stycznia 2022 roku, Rada Nadzorcza przyznała Magdalenie Jurewicz status uczestnika za drugi rok programu oraz dokonała na jej rzecz wstępnej alokacji akcji za rok 2022. Objęcie Magdaleny Jurewicz programem motywacyjnych za drugi rok jego trwania, związane było z jej ponownym powołaniem do Zarządu, co miało miejsce w październiku 2021 roku.

Zgodnie z regulaminem programu motywacyjnego, warunkiem przyznania uczestnikom programu prawa do objęcia akcji w ramach danej transzy jest spełnienie kryteriów uczestnictwa oraz kryteriów programu. Spełnienie kryterium programu uzależnione jest od osiągnięcia przez Spółkę, na podstawie zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego, zbadanego przez biegłego rewidenta, powtarzalnej EBITDA w danym roku obowiązywania programu w wysokości określonej na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki. Stwierdzenie spełnienia kryterium uczestnictwa oraz odpowiednich kryteriów programu, a także potwierdzenie liczby akcji przyznanych (alokowanych) uczestnikowi programu w ramach danej transzy, Rada Nadzorcza dokonuje w formie uchwały po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy.

### **Akcje za 2021 rok (pierwszy rok programu)**

W dniu 26 maja 2022 roku Walne Zgromadzenie zatwierdziło zbadane przez biegłego rewidenta skonsolidowane sprawozdanie finansowe Spółki za 2021 rok, na podstawie którego powtarzalna EBITDA wyniosła 234.179.331 PLN. Z kolei w dniu 3 czerwca 2022 roku, Rada Nadzorcza potwierdziła spełnienie kryteriów uczestnictwa w programie przez: Annę Idzikowską, Andrzeja Ilczuka i Wojciecha Gattnera oraz potwierdziła liczbę akcji przyznanych każdej z tych osób w ramach pierwszej transzy programu (tj. potwierdziła przyznanie po 8.000 akcji).

W dniu 30 czerwca 2022 roku, wskazane wyżej osoby złożyły oświadczenia o objęciu akcji. W dniu 2 września 2022 roku właściwy sąd rejestrowy zarejestrował podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o liczbę akcji objętych przez uczestników programu za 2021 rok.

Na potrzeby sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach za 2021 rok, koszt wstępnie alokowanych akcji dla Anny Idzikowskiej, Andrzeja Ilczuka i Wojciecha Gattnera za 2021 rok został określony na 4.133.212 PLN. Wycena została przeprowadzona zgodnie z MSSF 2 (uwzględniona cena akcji na moment ich pierwotnej alokacji).

Na potrzeby niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach, wartość akcji otrzymanych w 2022 roku została wykazana w tabeli nr 2 przy uwzględnieniu kursu akcji Spółki z dnia poprzedzającego dzień nabycia – tj. kursu z dnia 29.06.2022 roku.

### **Akcje za 2022 rok (drugi rok programu)**

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie została potwierdzona ostateczna liczba akcji, przyznanych za drugi rok trwania programu. Nie nastąpiło bowiem zatwierdzenie skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2022 przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

Zgodnie z najlepszą wiedzą dostępną na moment publikacji niniejszego sprawozdania, Rada Nadzorcza uznaje, że cel EBITDA (powtarzalna EBITDA) na podstawie opublikowanego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie zostanie spełniony, co pozwala domniemać, że wstępnie alokowane akcje nie zostaną ostatecznie przyznane Członkom Zarządu.

Z tego powodu, Spółka nie wykazuje wartości akcji w tabeli nr 2 w kolumnie wynagrodzeń zmiennych należnych przy tych Członkach Zarządu, którzy uzyskali status uczestnika programu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki jako wartość wstępnie alokowanych akcji za drugi rok programu motywacyjnego, czyli za okres od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r.

### **3.5 Dodatkowe świadczenia niepieniężne**

W Okresie sprawozdawczym, Prezes Zarządu i Członkowie Zarządu otrzymali dodatkowe świadczenia niepieniężne, na które składają się „benefity” tj. system kafeteryjny („Worksmile”) w stałej wysokości oraz prezenty okolicznościowe, które przyznawane są Członkom Zarządu na takich samych zasadach (tj. zakres i wartość benefitów) jak pracownikom Spółki - kwota 4.250 PLN dla każdej osoby.

Dodatkowo, dwaj Członkowie Zarządu (Wojciech Gattner i Andrzej Ilczuk) uczestniczyli w programie szkoleń, które zostały opłacone przez Spółkę.

Wartość rzeczywista świadczeń niepieniężnych otrzymanych przez każdego Członka Zarządu została przedstawiona w tabeli nr 2.

### **3.6 Wynagrodzenie stale Członków Zarządu z tytułu innych umów, które swoim zakresem nie obejmują czynności wchodzących w zakres funkcji w Zarządzie**

Oprócz wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji zarządczych, osoby wchodzące w skład Zarządu Spółki w Okresie sprawozdawczym otrzymały wynagrodzenie na podstawie innych stosunków prawnych łączących daną osobę ze Spółką.

W Okresie sprawozdawczym:

- Janusz Dziemidowicz (przez cały okres pełnienia funkcji w Zarządzie) związany był ze Spółką umową o świadczenie usług z dnia 13 stycznia 2014 roku, która swym zakresem nie obejmowała pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- Wojciech Gattner (przez cały okres pełnienia funkcji w Zarządzie) związany był ze Spółką, umową o świadczenie usług z dnia 3 sierpnia 2015 roku, która swym zakresem nie obejmowała pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- Anna Idzikowska (przez cały okres pełnienia funkcji w Zarządzie) związana była ze Spółką, umową o świadczenie usług z dnia 25 stycznia 2019 roku, która swym zakresem nie obejmowała pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- Andrzej Ilczuk (przez cały okres pełnienia funkcji w Zarządzie) związany był ze Spółką, umową o świadczenie usług z dnia 14 września 2019 roku, która swym zakresem nie obejmowała pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- Magdalena Jurewicz (przez cały okres pełnienia funkcji w Zarządzie) związana była ze Spółką umową o pracę z dnia 29 kwietnia 2016 roku, która swym zakresem nie obejmowała pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

### **3.7 Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu z tytułu innych umów, które swoim zakresem nie obejmują czynności wchodzących w zakres funkcji w Zarządzie**

Umowy o świadczenie usług zawarte przez Spółkę z Wojciechem Gattnerem i Anną Idzikowską określają zarówno wysokość wynagrodzenia stałego, jak również możliwość przyznania wynagrodzenia zmiennego z tytułu świadczonych usług niezwiązanych z realizacją funkcji zarządczych. Szczegółowe warunki przyznania wynagrodzenia zmiennego, sposób wyliczenia wynagrodzenia zmiennego oraz sposób jego wypłaty określa umowa o świadczenie usług zawarta z każdą z osób.

#### **3.7.1 Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu Anny Idzikowskiej**

Zgodnie z umową o świadczenie usług zawartą pomiędzy Spółką a Anną Idzikowską, Anna Idzikowska uprawniona była w Okresie sprawozdawczym do otrzymania wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od uzyskiwanych wyników finansowych jednej z gier Grupy Kapitałowej. Maksymalna kwota wynagrodzenia zmiennego to 480.000 PLN rocznie. Anna Idzikowska, z uwagi na spełnienie warunków przyznania wynagrodzenia zmiennego wskazanych w umowie o świadczenie usług, która swym zakresem nie obejmowała czynności wchodzących w zakres funkcji w Zarządzie, otrzymała w 2022 roku wynagrodzenie zmienne z tytułu świadczenia usług w wysokości 83.300 PLN.

#### **3.7.2 Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu Wojciecha Gattnera**

Zgodnie z umową o świadczenie usług zawartą pomiędzy Spółką a Wojciechem Gattnerem, Wojciech Gattner jest uprawniony do otrzymania wynagrodzenia zmiennego obliczanego kwartalnie, uzależnionego od wyników finansowych wybranych gier Grupy Kapitałowej. Łączna wartość wynagrodzenia zmiennego nie może przekroczyć kwoty 413.675 PLN za kwartał.

Wynagrodzenie zmienne Wojciecha Gattnera należne za świadczenie usług niezwiązanych z realizacją funkcji zarządczych za 2022 rok wyniosło 809.924 PLN. Wynagrodzenie zmienne wypłacone Wojciechowi Gattnerowi w trakcie 2022 roku wyniosło 960.824 PLN. Różnica między kwotami wynika z przesunięcia o kwartał momentu płatności (np. wynagrodzenie za 4Q 2021 roku jest płatne w 1Q 2022 roku). W związku z tym, na dzień 31 grudnia 2022 roku, Wojciechowi Gattnerowi przysługiwało wynagrodzenie zmienne należne za czwarty kwartał 2022 roku w wysokości 197.316 PLN, które zostało wypłacone w 1Q 2023 roku.

### **3.8 Wysokość wynagrodzenia całkowitego Zarządu Spółki w 2022 r.**

Tabela 2 prezentuje wysokość wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu w roku 2022 w podziale na składniki, o których mowa w art. 90 d ust. 3 Ustawy o ofercie.

Jednocześnie, w celu zapewnienia transparentności niniejszego sprawozdania, poniżej przedstawiono informację na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych, w których uczestniczyli Członkowie Zarządu w Okresie sprawozdawczym.

Mając na uwadze, że w Okresie sprawozdawczym Maciej Zużalek oraz Magdalena Jurewicz, związani byli ze Spółką odpowiednio kontraktem menedżerskim oraz umową o pracę, podlegali oni z tych tytułów obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, a zatem byli osobami zatrudnionymi w rozumieniu Ustawy o pracowniczych planach kapitałowych. W związku z tym, Spółka naliczała oraz odprowadzała wpłaty na PPK, zgodnie z obowiązującymi przepisami (w tym również w części finansowanej przez Spółkę).

Zważywszy, że w Okresie sprawozdawczym wpłaty na PPK były dokonywane przez Spółkę na podstawie i w wysokości wskazanej w Ustawie o pracowniczych planach kapitałowych, Spółka nie traktuje tego jako dodatkowe świadczenia lub korzyści przyznane Maciejowi Zużalce i Magdalenie Jurewicz. W związku z czym nie wykazuje tych wpłat w zestawieniu wynagrodzeń Członków Zarządu wskazanych w tabeli nr 2.

Spółka prezentuje sumy poszczególnych pozycji w ujęciu memoriałowym (tj. sumując wynagrodzenie należne), nie w ujęciu kasowym (tj. wynagrodzenie wypłacone). Takie podejście zapewnia spójność prezentacji danych w niniejszym sprawozdaniu oraz w sprawozdaniu finansowym Spółki.

Tabela 2 – Wynagrodzenie Zarządu w 2022 roku.

Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie						
	Stałe (otrzymane = należne)	Zmienne				Dodatkowe świadczenia niepieniężne z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie
		forma gotówkowa - otrzymane	forma gotówkowa - należne	forma akcji - otrzymane	forma akcji - należne	
Maciej Zużalek - Prezes Zarządu	824 400	0*	0	0	0	4 250
Janusz Dziemidowicz - Członek Zarządu	36 000	0	0	0	0	4 250
Wojciech Gattner - Członek Zarządu	36 000	0	0	934 400**	0	59 218
Anna Idzikowska - Członek Zarządu	36 000	0	0	934 400**	0	4 250
Andrzej Ilczuk - Członek Zarządu	36 000	0	0	934 400**	0	59 218
Magdalena Jurewicz - Członek Zarządu	36 000	0	0	0	0	4 250

\* Opis dla tej pozycji wynagrodzenia został zawarty w pkt 3.3.1. niniejszego sprawozdania.

\*\* Wyjaśnienie sposobu kalkulacji zawarto w pkt 3.4.2. niniejszego sprawozdania.

Wynagrodzenie z tytułu umów, które swym zakresem nie obejmowały czynności wchodzących w zakres funkcji w Zarządzie (świadczenie usług / umowa o pracę)			
	Stałe (otrzymane = należne)	Wynagrodzenie zmienne	
		otrzymane	należne
Maciej Zużalek - Prezes Zarządu	0	0	0
Janusz Dziemidowicz - Członek Zarządu	600 000	0	0
Wojciech Gattner - Członek Zarządu	600 000	960 824	809 924
Anna Idzikowska - Członek Zarządu	600 000	83 300	83 300
Andrzej Ilczuk - Członek Zarządu	600 000	0	0
Magdalena Jurewicz - Członek Zarządu	600 000	0	0

Wynagrodzenie całkowite (należne)		
	z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	z tytułu umów, które swym zakresem nie obejmowały czynności wchodzących w zakres funkcji w Zarządzie
Maciej Zużalek - Prezes Zarządu	828 650	0
Janusz Dziemidowicz - Członek Zarządu	40 250	600 000
Wojciech Gattner - Członek Zarządu	95 218	1 409 924
Anna Idzikowska - Członek Zarządu	40 250	683 300
Andrzej Ilczuk - Członek Zarządu	95 218	600 000
Magdalena Jurewicz - Członek Zarządu	40 250	600 000

	<b>Wynagrodzenie całkowite (należne) A=B+D</b>	Wynagrodzenie całkowite - stałe (należne) w tym <i>św. Niepieniężne</i> B	Wynagrodzenie całkowite gotówkowe - zmienne (należne) C	Wynagrodzenie całkowite - zmienne (należne) D	Stosunek wynagrodzenia a zmiennego gotówkowego do stałego (w %) C/B	Stosunek wynagrodzenia a zmiennego całkowitego do stałego (w %) D/B
Maciej Zużalek - Prezes Zarządu	<b>828 650</b>	828 650	0	0	0%	0%
Janusz Dziemidowicz - Członek Zarządu	<b>640 250</b>	640 250	0	0	0%	0%
Wojciech Gattner - Członek Zarządu	<b>1 505 142</b>	695 218	809 924	809 924	116%	116%
Anna Idzikowska - Członek Zarządu	<b>723 550</b>	640 250	83 300	83 300	13%	13%
Andrzej Ilczuk - Członek Zarządu	<b>695 218</b>	695 218	0	0	0%	0%
Magdalena Jurewicz - Członek Zarządu	<b>640 250</b>	640 250	0	0	0%	0%

#### 4 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W Okresie sprawozdawczym Spółka wypłacała wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń – wynagrodzenia obejmowały składniki przewidziane w Polityce Wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami i określonymi w niej kryteriami. Zachowane zostały także właściwe proporcje pomiędzy stałym i zmiennym wynagrodzeniem wskazane w Polityce Wynagrodzeń, ponieważ wynagrodzenie zmienne każdego Członka Zarządu nie przekraczało 10- krotności wysokości składników stanowiących jego wynagrodzenie stałe, a z uwzględnieniem programów motywacyjnych wynagrodzenie zmienne nie przekroczyło 20-krotności składników stanowiących wynagrodzenie stałe danego Członka Zarządu.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej zostało ustalone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w stałej wysokości, adekwatnej do pełnionej funkcji (wyższe wynagrodzenie w odniesieniu do Przewodniczącego Rady Nadzorczej) i powierzonych poszczególnym osobom zadań (przyznano dodatkowe wynagrodzenie stałe za pracę w komitetach) oraz przy uwzględnieniu skali działalności Spółki oraz jej sytuacji finansowej.

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługiwało wynagrodzenie zmienne zależne od zrealizowanych wyników Spółki, jak również nie przysługiwał udział w programach motywacyjnych opartych na akcjach obowiązujących w Spółce. Zastosowanie tych zasad i oparcie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej jedynie o stałe składniki wynagrodzenia zapewnia niezależność działalności nadzorczej nad sytuacją ekonomiczną Spółki, uniezależniając wysokość wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej od wyników i sytuacji ekonomicznej Spółki, co w przypadku organu nadzoru jest efektem pożądanym.

Celem przyjętego systemu wynagradzania Członków Zarządu jest przyczynianie się do ich pełnego zaangażowania w sprawowanie określonych funkcji i roli jakie pełnią w Spółce, motywując ich do realizacji celów biznesowych Spółki. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie stałe, ale mogą także otrzymywać wynagrodzenie zmienne, którego otrzymanie determinuje realizacja przez Członków Zarządu celów zarządczych, wśród których znajdują się kryteria finansowe i kryteria niefinansowe.

W Okresie sprawozdawczym, Spółka wypłacała Członkom Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie wynagrodzenia stałe na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałami Rady Nadzorczej.

W Okresie sprawozdawczym, Prezes Zarządu – Maciej Zużalek, uprawniony był do otrzymania wynagrodzenia zmiennego za 2021 rok, którego wysokość ustalona została zgodnie z Polityką Wynagrodzeń tj. po spełnieniu celów zarządczych wyznaczonych uchwałą nr 1 Rady Nadzorczej z dnia 31 marca 2021 roku, na które składały się kryteria finansowe i niefinansowe w oparciu o wynik przeprowadzonej oceny efektywności jego pracy. Zgodnie z wolą Prezesa Zarządu – Macieja Zużalka i na podstawie zawartego ze Spółką porozumienia, równowartość kwoty wynagrodzenia zmiennego za 2021 rok przekazana została przez Spółkę bezpośrednio na cel dobroczynny związany z wojną w Ukrainie (darowizna).

Podział wynagrodzenia Członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość jest w przeważającej części uzależniona od wyników finansowych Spółki, zachęca Członków Zarządu do podejmowania działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy jednoczesnym zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższej perspektywie.

W Okresie sprawozdawczym, Członkom Zarządu przysługiwało także wynagrodzenie z tytułu umów, które swym zakresem nie obejmowało czynności związanych z realizacją funkcji w Zarządzie, co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, która dopuszcza możliwość wynagradzania Członków Zarządu Spółki w związku z pozostawianiem tych osób w stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnym ze Spółką. Dodatkowo wynagrodzenie z takich tytułów może składać się z części stałej, zmiennej oraz dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

Mając powyższe na uwadze, w ocenie Rady Nadzorczej, dotychczas stosowana w Spółce forma, struktura i poziom wynagrodzeń odpowiadają warunkom rynkowym i osiągają poziom pozwalający na długoterminowe związanie ze Spółką osób odpowiedzialnych za zarządzanie Spółką i nadzór nad jej działalnością. Poziom wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez Członków Zarządu oraz dodatkowych świadczeń, a także funkcjonujące w Spółce wynagrodzenie zmienne, w tym programy motywacyjne, powodują długofalową i stabilną współpracę kluczowych osób ze Spółką.

## 5 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników finansowych w procesie podejmowania decyzji o wynagrodzeniu Członków Zarządu

Każdy składnik wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu zawiera bezpośrednio lub pośrednio odniesienie do wyników finansowych Spółki:

- jednym z celów zarządczych uchwalonych przez Radę Nadzorczą dla Prezesa Zarządu Macieja Zużalka jest osiągnięcie określonego poziomu EBITDA;
- wynagrodzenie zmienne z umów, które swym zakresem nie obejmują czynności wchodzących w zakres funkcji w Zarządzie, Członków Zarządu – Anny Idzikowskiej i Wojciecha Gattnera jest zależne od wyników finansowych poszczególnych gier Spółki;
- kryterium programu motywacyjnego na lata 2021-2022 jest osiągnięcie określonego celu EBITDA.

## 6 Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki, niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń całkowitych oraz podstawowych, wyniki Spółki oraz średnie wynagrodzenia pracowników Spółki w latach 2019-2022. Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie dane za rok 2018 zostały pominięte.

Wynagrodzenie członków Zarządu i średnie wynagrodzenie pracowników Spółki zaprezentowane w poniższej tabeli nie uwzględnia potencjalnych korzyści osób uprawnionych będących członkami Zarządu otrzymanych z tytułu uczestnictwa w programie motywacyjnym funkcjonującym w Spółce w latach 2018-2020 i rozliczonym w roku 2021.

Tabela 3 – Zmiana wynagrodzenia Rady Nadzorczej i Zarządu, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki, niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

	2022	2021	2020	2019	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
<b>Wynagrodzenie Rady Nadzorczej</b>							
Rafał Olesiński	102 000	102 000	78 856	42 000	100%	129%	188%
Wiktor Schmidt	48 000	48 000	46 485	36 000	100%	103%	129%
Marcin Biłos	54 000	54 000	33 777	-	100%	160%	-
Tomasz Drożdżyński	9 290	51 565	46 984	36 000	18%	110%	131%
Maciej Marszałek	60 000	60 000	43 516	18 000	100%	138%	242%
Kinga Stanisławska	54 000	54 000	33 048	-	100%	163%	-
Arkadiusz Pernal	54 000	54 000	-	-	100%	-	-
<b>Wynagrodzenie Zarządu</b>							
Maciej Zużalek	828 650	955 355	509 246	-	87%	188%	-
Janusz Dziemidowicz	640 250	411 750	-	-	155%	-	-
Wojciech Gattner	1 450 174	5 958 254	-	-	24%	-	-
Anna Idzikowska	723 550	4 714 124	-	-	15%	-	-
Andrzej Ilczuk	640 250	4 649 627	-	-	14%	-	-
Magdalena Jurewicz*	640 250	101 699	161 309**	211 410**	630%	63%	76%
<b>Wyniki Grupy/Spółki</b>							
Zysk netto - dane skonsolidowane	52 335 378	141 264 582	151 598 963	76 385 801	37%	93%	198%

	2022	2021	2020	2019	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
skorygowana EBITDA - dane skonsolidowane	140 849 088	234 179 331	229 643 214	85 727 620	60%	102%	268%
Zysk netto - dane jednostkowe	55 247 128	138 261 309	150 589 521	73 796 395	40%	92%	204%
skorygowana EBITDA - dane jednostkowe	127 795 429	224 444 961	226 325 934	83 039 335	57%	99%	273%
<b>Średnie wynagrodzenie (brutto)</b>							
Pracownicy Spółki	122 316	98 589	88 381	77 876	124%	112%	113%

\* Magdalena Jurewicz pełniła funkcję w Zarządzie Spółki od dnia 1 września 2018 roku do dnia 31 lipca 2020 roku, a następnie pełni tę funkcję od dnia 21 października 2021 roku. Wynagrodzenie Pani Magdaleny Jurewicz zaprezentowane w tabeli nr 3 w poszczególnych latach uwzględnia okres pełnienia przez nią funkcji w Zarządzie.

\*\*Dokonano aktualizacji wysokości wynagrodzenia całkowitego Magdaleny Jurewicz za rok 2020 i 2019 poprzez uwzględnienie w jego wysokości również wynagrodzenia należnego z tytułu czynności niezwiązanych z pełnieniem funkcji w Zarządzie.

## 7 Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W Okresie sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkowie Zarządu, którzy pełnią funkcję w zarządach spółek zależnych tej samej grupy kapitałowej mogą pobierać z tego tytułu wynagrodzenie stałe.

Poniższa tabela prezentuje wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu Spółki przez spółki zależne należące do tej samej Grupy Kapitałowej z tytułu pełnienia funkcji w zarządach tych podmiotów. Wskazane osoby nie otrzymały innych świadczeń od spółek zależnych.

W zestawieniu nie uwzględniono:

- spółki Rortos s.r.l. należącej do Grupy Kapitałowej, ponieważ żaden Członek Zarządu, ani Rady Nadzorczej nie zasiada w organach tej spółki.
- Ten Square Games Germany GmbH, gdzie w Okresie sprawozdawczym funkcje w zarządzie pełnili Andrzej Ilczuk i Magdalena Jurewicz, ponieważ nie otrzymali oni z tego tytułu wynagrodzenia;
- Ten Square Games Romania S.r.l., gdzie w Okresie sprawozdawczym funkcje w zarządzie pełnili Maciej Zużalek, Janusz Dziemidowicz i Magdalena Jurewicz, ponieważ nie otrzymali oni z tego tytułu wynagrodzenia.

Tabela nr 4 – wynagrodzenie od spółek zależnych

Imię i nazwisko	Play Cool Zombie Sport Games Sp. z o.o.	Tiny Dragon Adventure Games Sp. z o.o.	Fat Lion Games Sp. z o.o.	Wynagrodzenie łączne od podmiotów należących do tej samej Grupy kapitałowej
Magdalena Jurewicz	1 200	1 200	1 200	3 600
Andrzej Ilczuk	1 200	1 200	1 200	3 600

## 8 Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W związku z objęciem Członków Zarządu programem motywacyjnym na lata 2021-2022 i alokacją na ich rzecz akcji za pierwszy rok trwania tego programu, Członkowie Zarządu, będący uczestnikami programu w pierwszym roku jego trwania (Wojciech Gattner, Anna Idzikowska, Andrzej Ilczuk), wobec spełnienia warunków programu ustanowionych na rok 2021, uprawnieni byli w roku 2022 do złożenia oświadczeń o objęciu akcji w takiej liczbie, jaka została na ich rzecz pierwotnie alokowana. Oświadczenia o objęciu akcji zostały złożone w dniu 30 czerwca 2022 roku. W dniu 2 września 2022 roku właściwy sąd rejestrowy zarejestrował podwyższenie kapitału zakładowego Spółki o liczbę akcji objętych przez uczestników programu za 2021 rok. Tabela numer 5 prezentuje liczbę i wartość akcji zaoferowanych i objętych przez Członków Zarządu w 2022 roku.

W tabeli numer 5 nie uwzględniono natomiast akcji alokowanych na rzecz Członków Zarządu w 2022 roku tj. za drugi rok trwania programu motywacyjnego. Zgodnie z najlepszą wiedzą dostępną na moment publikacji niniejszego sprawozdania, Rada Nadzorcza uznaje, że cel EBITDA (powtarzalna EBITDA) na podstawie opublikowanego skonsolidowanego sprawozdania

finansowego nie zostanie spełniony, co pozwala domniemać, że wstępnie alokowane akcje nie zostaną ostatecznie przyznane Członkom Zarządu.

Tabela nr 5 – Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych

Imię i nazwisko	Liczba wstępnie alokowanych akcji w ramach I transzy	Data złożenia oświadczenia o objęciu akcji	Wartość objętych akcji na dzień 29.06.2022 r.
Maciej Zużalek	-	-	-
Janusz Dziemidowicz	-	-	-
Wojciech Gattner	8 000	30.06.2022	934 400 PLN
Anna Idzikowska	8 000	30.06.2022	934 400 PLN
Andrzej Ilczuk	8 000	30.06.2022	934 400 PLN
Magdalena Jurewicz	-	-	-

## 9 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W Okresie sprawozdawczym Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## 10 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W Okresie sprawozdawczym Spółka nie stosowała odstępstw od obowiązywania Polityki Wynagrodzeń, odstępstw od czasowego jej stosowania, jak również odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

## 11 Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania z wynagrodzenia.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2021 zostało przyjęte przez Walne Zgromadzenie uchwałą nr 8 z dnia 26 maja 2022 roku bez uwag. W związku z tym niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone przy zastosowaniu tej samej metodologii co sprawozdanie za rok 2021.

## 12 Informacja na temat świadczeń dla Osób Najbliższych

W celu zapewnienia kompletności informacji i transparentności, Spółka wskazuje, że w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne dla Osób Najbliższych i takie świadczenia w Okresie sprawozdawczym nie były przyznawane. Z tego względu w sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszczono informacji o wartości takich świadczeń.

## 13 Podsumowanie

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej pod kątem zgodności z obowiązującymi zasadami i Polityką Wynagrodzeń. W ocenie Rady Nadzorczej, wynagrodzenie wypłacane Członkom Zarządu zarówno w zakresie stałych jak i zmiennych składników jest zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i spełnia wszelkie wymogi przewidziane prawem. Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki Wynagradzania i zgodność wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z polityką wynagradzania obowiązującą w Spółce.

Rada Nadzorcza przyjęła sprawozdanie uchwałą nr 3 z dnia 17 maja 2023 roku.

Niniejsze sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej.

Niniejsze sprawozdanie Rada Nadzorcza przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu celem zaopiniowania w formie uchwały, która ma charakter doradczy.

Po zatwierdzeniu niniejszego sprawozdania przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie, niniejsze sprawozdanie zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki.