



STRATEGIA **ZRÓWNOWAŻONEGO** **ROZWOJU GRUPY** **TEN SQUARE GAMES**

ESG: CELE STRATEGICZNE



- Ograniczymy emisje w zakresie 1 i 2
- Ograniczymy emisje w zakresie 3
- Podniesiemy świadomość klimatyczną w Ten Square Games
- Zaangażujemy graczy w działania na rzecz klimatu



- Zbudujemy inkluzywne i przyjazne środowisko pracy
- Zlikwidujemy nierówności w wynagrodzeniach
- Zadbamy o rozwój naszych pracowników
- Zadbamy o dobre relacje z graczami i między graczami



- Wdrożymy kompletny proces należytej staranności w zakresie ESG
- Zapewnimy adekwatny poziom zarządzania ryzykiem ESG
- Zapewnimy wsparcie realizacji działań z obszaru ESG

HORYZONT CZASOWY STRATEGII ESG

2025

2030

2050

CEL OPERACYJNY

KRÓTKOTERMINOWY

E

- Ustalimy cel redukcyjny emisji Scope 1+2
- Ustalimy cel redukcyjny emisji Scope 3
- Zorganizujemy lub zaangażujemy się w inicjatywy zwiększające świadomość klimatyczną osób zatrudnionych w TSG
- Przeprowadzimy pilotaż angażujący graczy w działania na rzecz klimatu

CEL OPERACYJNY

ŚREDNIOTERMINOWY

- Zatwierdzimy cel redukcyjny emisji Scope 3 w inicjatywie SBTi
- Podejmiemy działania dążące do redukcji emisji w istotnych kategoriach Scope 3
- Utrzymamy aktywność przynajmniej na poziomie ustalonym dla celu krótkoterminowego

CEL OPERACYJNY

DŁUGOTERMINOWE

- Obniżymy do 0 emisje w zakresie 1 i 2

S

- Przyjmiemy zestaw polityk dotyczących różnorodności
- Przystąpimy do Karty Różnorodności
- Przystąpienie do organizacji wspierających karierę kobiet w obszarze gamingu
- Wprowadzenie klauzuli o różnorodności do ogłoszeń o pracę
- Policzmy skorygowaną lukę płacową
- Wdrożymy monitoring danych dotyczących szkoleń w całej Grupie Kapitałowej
- Zaktualizujemy ścieżkę rozwoju dla kluczowych grup pracowników (więcej niż 5 wykonuje daną pracę)
- Zbadamy potrzeby szkoleniowe pracowników
- Odpowiemy na potrzeby graczy w zakresie uczciwych i etycznych relacji

- Zbudujemy wizerunek podmiotu dbającego o różnorodność
- Przeprowadzimy działania minimalizujące skorygowaną lukę płacową
- Wprowadzimy jawność wynagrodzeń pracowników (zarówno zatrudnionych na UOP jak i B2B) po wejściu w życie stosownych regulacji.
- Stworzymy mapę kompetencji i stanowisk w firmie
- Ustanowimy proces zbierania i analizy feedbacku od graczy
- Zbadamy możliwość technicznych mechanizmów samoograniczania w grach
- Przygotujemy sekcję get help z nr. telefonów
- Przygotujemy sekcję dobrych/zdrowych praktyk dla graczy (np. screen time)

- Doprowadzimy do sytuacji, w % osób z grupy niedoreprezentowanej na stanowiskach liderskich będzie minimum taki jak % grupy niedoreprezentowanej w całej organizacji
- Doprowadzimy do poziomu 0% skorygowanej luki płacowej

G

- Wprowadzenie systemu Polityk z zakresu etyki uwzględniającego Kodeks Etyki
- Wprowadzenie modułu onboardingu z zakresu Etyki
- Przeprowadzenie szkoleń z polityk w obszarze Etyki
- Dostosowanie monitoringu ryzyk do trendów rynkowych z zakresu ESG
- Powołanie zespołu wewnętrznego, wspierającego realizację działań ESG

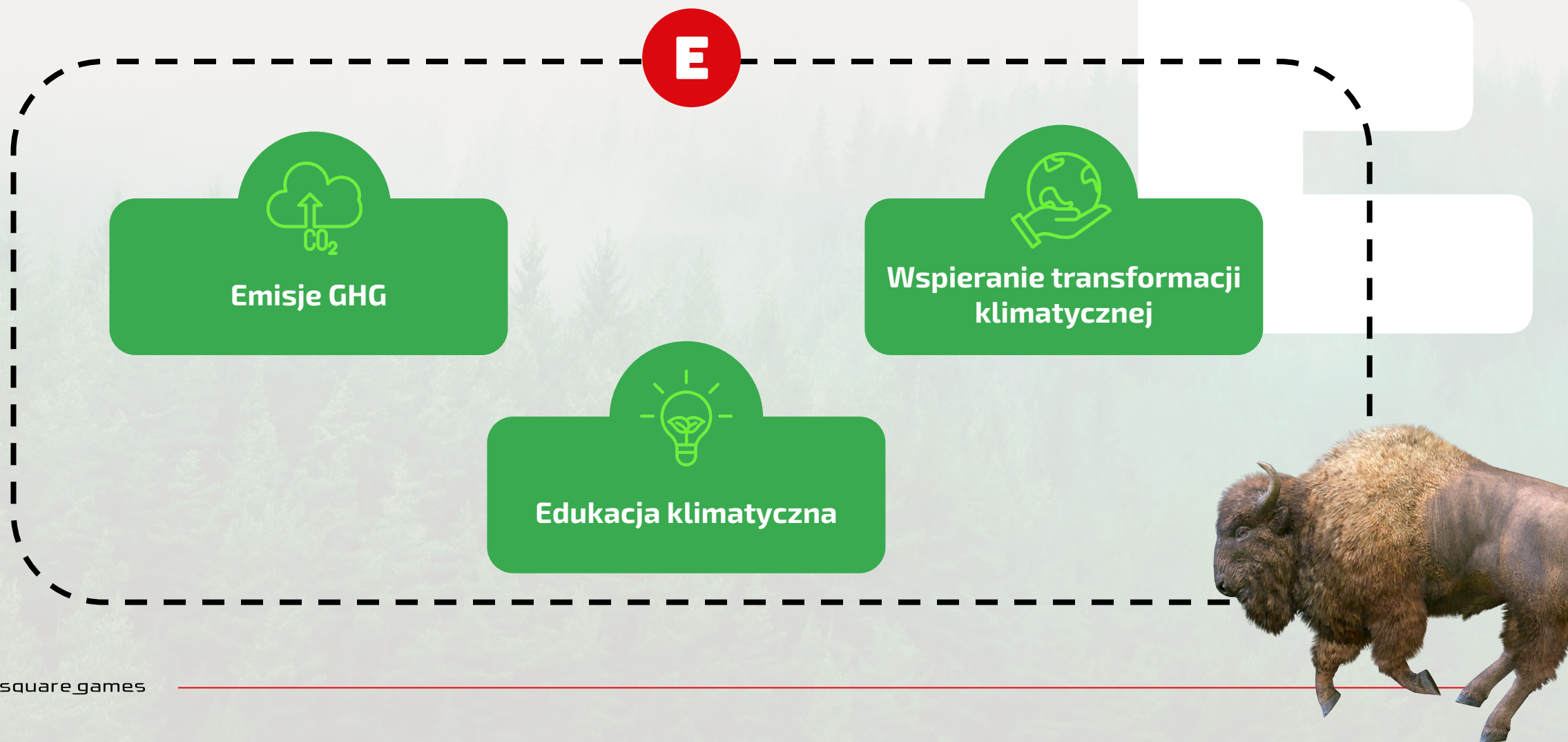
- Utrzymanie ciągłości informowania o wynikach stosowania procesów należytej staranności

- Utrzymanie ciągłości informowania o wynikach stosowania procesów należytej staranności



FILARY STRATEGII ESG

Zagadnienia środowiskowe i klimatyczne



NASZE **AMBICJE**

Obszar środowiskowo-klimatyczny



Graj czysto, emituj mniej – policzymy i ograniczymy nasz ślad węglowy.



**Graj w zielone
– edukacja
klimatyczna w akcji.**



**Graj i wspieraj
– inwestycje w
zieloną przyszłość.**



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ

– ŚRODOWISKO



Działamy na rzecz ochrony środowiska i klimatu

Zmiany klimatu są realnym wyzwaniem, z którym mierzy się światowa społeczność. Nasze działania będą skupiać się na ograniczaniu naszego wpływu na klimat i środowisko, między innymi poprzez zwiększanie efektywności energetycznej i zużycia energii ze źródeł odnawialnych. Będziemy również działać na rzecz innych elementów środowiska, ograniczając produkcję odpadów i efektywniej wykorzystując materiały.



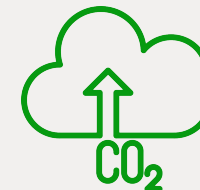
Edukujemy w zakresie zmian klimatycznych

Ważna jest odpowiedź całego społeczeństwa na zmiany klimatu. Biznes popularyzując informacje o wpływie zmian klimatycznych realizuje zarówno założenia celów związanych z klimatem i środowiskiem, jak i celów związanych z polepszeniem dostępu do informacji.



CELE W OBSZARZE KLIMATU I ŚRODOWISKA

Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja)



CEL STRATEGICZNY

Ograniczymy emisje w zakresie 1 i 2

CELE OPERACYJNE

2025

Ustalimy cel redukcyjny emisji Scope 1+2

2030

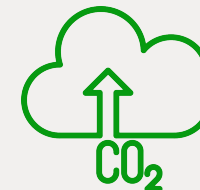
Zatwierdzimy cel redukcyjny emisji w SBTi

2050

Obniżymy do 0 emisje w zakresie 1 i 2

CELE W OBSZARZE KLIMATU I ŚRODOWISKA

Przeciwdziałanie zmianie klimatu (mitygacja)



CEL STRATEGICZNY

Ograniczymy emisje w zakresie 3

CELE OPERACYJNE

2025

Ustalimy cel redukcyjny emisji Scope 3

2030

Zatwierdzimy cel redukcyjnego emisji Scope 3 w inicjatywie SBTi

Podejmiemy działania dążące do redukcji emisji w istotnych kategoriach Scope 3

2050

—



CELE W OBSZARZE KLIMATU I ŚRODOWISKA



Edukacja klimatyczna

CEL STRATEGICZNY

Podniesiemy świadomość klimatyczną w Ten Square Games

CELE OPERACYJNE

2025

Zorganizujemy lub zaangażujemy się w inicjatywy zwiększające świadomość klimatyczną osób zatrudnionych w TSG

2030

Utrzymamy aktywność przynajmniej na poziomie ustalonym dla celu krótkoterminowego

2050

—

CELE W OBSZARZE KLIMATU I ŚRODOWISKA

Wspieranie transformacji klimatycznej



CEL STRATEGICZNY

Zaangażujemy graczy w działania na rzecz klimatu

CELE OPERACYJNE:

2025

2030

2050

Przeprowadzimy pilotaż angażujący graczy
w działania na rzecz klimatu



FILARY STRATEGII ESG

Zagadnienia społeczno-pracownicze



NASZE **AMBICJE**

Obszar społeczny i pracowniczy



Graj w różnorodnym zespole – twórz z nami inkluzywne środowisko pracy.



Fair play w płacach – graj bez luk.



**Level up!
– rozwijaj się z nami.**



**Safe Zone
– bezpieczna przestrzeń w naszych grach.**



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ

– SPOŁECZNOŚĆ I PRACOWNICY



Zapewnienie edukacji wysokiej jakości oraz promowanie uczenia się przez całe życie

Zapewnienie edukacji wysokiej jakości wśród społeczności i pracowników oraz dbanie o równe szanse w dostępie do niej to kluczowe działania wpisujące się w zakres zagadnień pokrywanych celem 4 Agendy Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.



Będziemy dążyć do równości płci oraz wzmocnienia grup niedoreprezentowanych

Dbamy o to by w Ten Square Games każdy czuł się bezpiecznie i na swoim miejscu. Budujemy organizację, która pragnie dostarczać dobrych wzorców zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Łączy nas misja tworzenia przestrzeni rozrywki poprzez nasze produkty. Działania w tym zakresie skupiają się na eliminacji potencjalnych nierówności i wykluczenia, edukacji oraz wspierania różnorodności.



Zapewnimy wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji

Chcemy aby nasze gry stanowiły źródło dobrej zabawy, zdrowej rywalizacji oraz relaksu.. Aktywnie działamy by nasi gracze mogli poczuć, że ich opinia ma znaczenie i realny wpływ na kształtowanie podejścia Ten Square Games.



CELE W OBSZARZE SPOŁECZNO-PRACOWNICZYM

Różnorodność



CEL STRATEGICZNY

Zbudujemy inkluzywne i przyjazne środowisko pracy

CELE OPERACYJNE:

2025

Przyjmiemy zestaw polityk dotyczących różnorodności

Przystąpimy do Karty Różnorodności

Przystąpienie do organizacji wspierających karierę kobiet w obszarze gamingu

Wprowadzenie klauzuli o różnorodności do ogłoszeń o pracę

2030

Będziemy dbać o różnorodność

2050

Doprowadzimy do sytuacji, w której % osób z grupy niedoreprezentowanej na stanowiskach liderskich będzie minimum taki jak % grupy niedoreprezentowanej w całej organizacji



CELE W OBSZARZE **SPOŁECZNO-PRACOWNICZYM**

Luka płacowa



CEL STRATEGICZNY

Zlikwidujemy nierówności w wynagrodzeniach

CELE OPERACYJNE:

2025

Policzymy skorygowaną lukę płacową

2030

Przeprowadzimy działania minimalizujące skorygowaną lukę płacową

Wprowadzimy jawność wynagrodzeń pracowników (zarówno zatrudnionych na UOP jak i B2B) po wejściu w życie stosownych regulacji.

2050

Doprowadzimy do poziomu 0% skorygowanej luki płacowej



CELE W OBSZARZE SPOŁECZNO-PRACOWNICZYM

Rozwój pracowników



CEL STRATEGICZNY

Zadbamy o rozwój naszych pracowników

CELE OPERACYJNE:

2025

Wdrożymy monitoring danych dotyczących szkoleń w całej Grupie Kapitałowej

Zaktualizujemy ścieżkę rozwoju dla kluczowych grup pracowników (więcej niż 5 wykonuje daną pracę)

Zbadamy potrzeby szkoleniowe pracowników

2030

Stworzymy mapę kompetencji i stanowisk w firmie

2050

—



CELE W OBSZARZE SPOŁECZNO-PRACOWNICZYM

Wpływ na graczy - odpowiedzialny gaming



CEL STRATEGICZNY

Zadbamy o dobre relacje z graczami i między graczami

CELE OPERACYJNE:

2025

Odpowiemy na potrzeby graczy w zakresie uczciwych i etycznych relacji

2030

Ustanowimy proces zbierania i analizy feedbacku od graczy

Zbadamy możliwość technicznych mechanizmów samoograniczania w grach

Przygotujemy sekcję get help z nr. telefonów

Przygotujemy sekcję dobrych/zdrowych praktyk dla graczy (np. screen time)

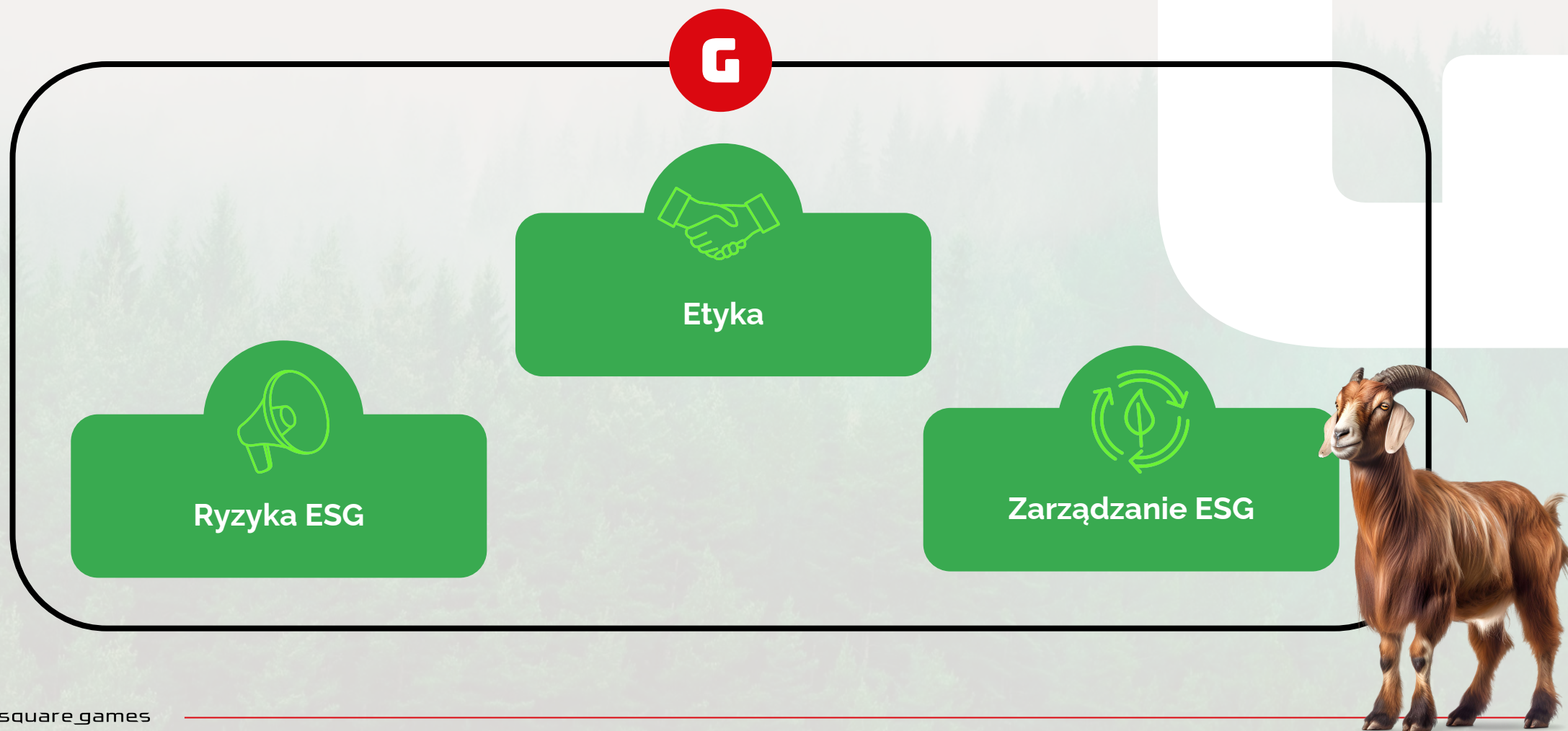
2050

—



FILARY STRATEGII ESG

Zagadnienia zarządcze



NASZE **AMBICJE**

Obszar zarządczy



**Graj fair – przestrzegaj
zasad etyki
i transparentności**



**Graj strategicznie
– zintegrujemy
zarządzanie ryzykiem
ESG z mapą ryzyk
Grupy**



**Zarządzaj efektywnie
i odpowiedzialnie
– zadamy o wsparcie
i stały monitoring
działań ESG**



CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ – ZAGADNIENIA ZARZĄDCZE



Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje

Ten Square Games poprzez ekosystem wewnętrznych relacji tworzy organizację atrakcyjną i odporną na wyzwania stawiane przed biznesem w koncepcji zrównoważonego rozwoju.



CELE W OBSZARZE **ZARZĄDCZYM**

Etyka



CEL STRATEGICZNY

Wdrożymy kompletny proces należytej staranności w zakresie ESG

CELE OPERACYJNE:

2025

Wprowadzenie systemu Polityk z zakresu etyki uwzględniającego Kodeks Etyki

Wprowadzenie modułu onboardingu z zakresu Etyki

Przeprowadzenie szkoleń z polityk w obszarze Etyki

2030

Utrzymanie ciągłości informowania o wynikach stosowania procesów należytej staranności

2050

Utrzymanie ciągłości informowania o wynikach stosowania procesów należytej staranności



CELE W OBSZARZE **ZARZĄDCZYM**

Ryzyka ESG



CEL STRATEGICZNY

Zapewnimy adekwatny poziom zarządzania ryzykiem ESG

CELE OPERACYJNE:

2025

Dostosowanie monitoringu ryzyk do trendów rynkowych z zakresu ESG

2030

—

2050

—



CELE W OBSZARZE **ZARZĄDCZYM**

Zarządzanie ESG



CEL STRATEGICZNY

Zapewnimy wsparcie realizacji działań z obszaru ESG

CELE OPERACYJNE:

2025

Powołanie zespołu wewnętrznego,
wspierającego realizację działań ESG

2030

2050

